

NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN TIỀN SĨ

1. Tên đề tài luận án: *Quản lý nhà nước đối với nhân lực báo chí địa phương tại Thành phố Hà Nội*

2. Chuyên ngành: *Quản lý kinh tế* **Mã số:** *931.01.10*

3. Họ tên NCS: *Đào Thanh Hoàn*

4. Họ tên người hướng dẫn nghiên cứu sinh:

Hướng dẫn 1: *PGS.TS Mai Thanh Lan*

Hướng dẫn 2: *TS. Nguyễn Mạnh Hùng*

5. Những đóng góp mới của luận án:

Những đóng góp mới về học thuật, lý luận:

Luận án tiếp cận QLNN đối với NLBCĐP như một hệ thống quản trị công thích ứng, chuyển trọng tâm phân tích từng hoạt động hoặc công cụ riêng lẻ sang mức độ liên kết của toàn bộ chu trình quản lý. Đồng thời xây dựng khung đánh giá QLNN đối với NLBCĐP theo bốn tiêu chí: hiệu lực, hiệu quả, mức độ phù hợp và tính bền vững, dựa trên lý thuyết quản trị nhà nước tốt, qua đó chuyển logic đánh giá từ “thực hiện đúng quy trình” sang “tạo ra kết quả, với nguồn lực phù hợp và có khả năng duy trì”.

Những đóng góp mới về phương pháp và thực nghiệm:

Luận án vận dụng kết hợp phân tích thể chế, dữ liệu khảo sát, ý kiến chuyên gia và mô hình IPA để nhận diện khoảng cách giữa yêu cầu và mức độ thực hiện. Kết quả nghiên cứu chỉ ra mâu thuẫn có tính cấu trúc giữa tốc độ thay đổi của yêu cầu nhân lực báo chí với tốc độ thích ứng của công cụ quản lý nhà nước. Đồng thời nhận diện sáu điểm nghẽn có quan hệ nối tiếp và khả năng khuếch đại lẫn nhau trong cùng một chu trình quản lý: dự báo chưa chuyển đầy đủ sang quản trị năng lực; vị trí việc làm chưa trở thành trực tích hợp; trách nhiệm giải trình chưa theo kịp phối hợp đa chủ thể; nguồn lực chưa chuyển hóa tương xứng thành năng suất; giám sát còn thiên về hậu kiểm; và vòng phản hồi, học hỏi chính sách chưa khép kín.

Những đóng góp mới về chính sách và giải pháp:

Luận án đề xuất hệ thống các nhóm giải pháp theo nguyên tắc mỗi giải pháp phải xuất phát từ một vấn đề thực nghiệm và đồng thời góp phần tái kết nối toàn bộ chu trình quản lý. Trọng tâm là tái thiết kế vị trí việc làm theo chức năng, năng lực và kết quả đầu ra; xây dựng cơ chế tuyển dụng ba tầng; hoàn thiện cơ chế phát triển và tạo động lực; chuyển giám sát từ hậu kiểm sang quản trị rủi ro dựa trên dữ liệu, cảnh báo sớm và trách nhiệm giải trình; đồng thời tăng cường cơ chế phản hồi và điều chỉnh chính sách. Giá trị của hệ thống các nhóm giải pháp nằm ở tính tích hợp của toàn bộ chu trình, thay vì cho từng chính sách đơn lẻ.

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC

NGHIÊN CỨU SINH

Hướng dẫn 1

Hướng dẫn 2

PGS.TS. Mai Thanh Lan

TS. Nguyễn Mạnh Hùng

Đào Thanh Hoàn