

THÔNG TIN TÓM TẮT NHỮNG ĐÓNG GÓP MỚI CỦA LUẬN ÁN

- 1. Tên đề tài luận án:** Quản lý nhà nước đối với nhân lực báo chí địa phương tại TP Hà Nội
- 2. Chuyên ngành:** Quản lý kinh tế **Mã số:** 931.01.10
- 3. Họ tên NCS:** Đào Thanh Hoàn
- 4. Họ tên người hướng dẫn nghiên cứu sinh:**

Hướng dẫn 1: PGS.TS Mai Thanh Lan

Hướng dẫn 2: TS Nguyễn Mạnh Hùng

5. Tóm tắt những đóng góp mới của luận án

1. Những đóng góp mới về học thuật, lý luận:

Luận án tiếp cận QLNN đối với NLBCĐP như một hệ thống quản trị công thích ứng, chuyển trọng tâm phân tích từng hoạt động hoặc công cụ riêng lẻ sang mức độ liên kết của toàn bộ chu trình quản lý. Đồng thời xây dựng khung đánh giá QLNN đối với NLBCĐP theo bốn tiêu chí: hiệu lực, hiệu quả, mức độ phù hợp và tính bền vững, dựa trên lý thuyết quản trị nhà nước tốt, qua đó chuyển logic đánh giá từ “thực hiện đúng quy trình” sang “tạo ra kết quả, với nguồn lực phù hợp và có khả năng duy trì”.

2. Những đóng góp mới về phương pháp và thực nghiệm:

Luận án vận dụng kết hợp phân tích thể chế, dữ liệu khảo sát, ý kiến chuyên gia và mô hình IPA để nhận diện khoảng cách giữa yêu cầu và mức độ thực hiện. Kết quả nghiên cứu chỉ ra mâu thuẫn có tính cấu trúc giữa tốc độ thay đổi của yêu cầu nhân lực báo chí với tốc độ thích ứng của công cụ quản lý nhà nước. Đồng thời nhận diện sáu điểm nghẽn có quan hệ nối tiếp và khả năng khuếch đại lẫn nhau trong cùng một chu trình quản lý: dự báo chưa chuyển đầy đủ sang quản trị năng lực; vị trí việc làm chưa trở thành trục tích hợp; trách nhiệm giải trình chưa theo kịp phối hợp đa chủ thể; nguồn lực chưa chuyển hóa tương xứng thành năng suất; giám sát còn thiên về hậu kiểm; và vòng phản hồi, học hỏi chính sách chưa khép kín.

3. Những đóng góp mới về chính sách và giải pháp:

Luận án đề xuất hệ thống các nhóm giải pháp theo nguyên tắc mỗi giải pháp phải xuất phát từ một vấn đề thực nghiệm và đồng thời góp phần tái kết nối toàn bộ chu trình quản lý. Trọng tâm là tái thiết kế vị trí việc làm theo chức năng, năng lực và kết quả đầu ra; xây dựng cơ chế tuyên dụng ba tầng; hoàn thiện cơ chế phát triển và tạo động lực; chuyển giám sát từ hậu kiểm sang quản trị rủi ro dựa trên dữ liệu, cảnh báo sớm và trách nhiệm giải trình; đồng thời tăng cường cơ chế phản hồi và điều chỉnh chính sách. Giá trị của hệ thống các nhóm giải pháp nằm ở tính tích hợp của toàn bộ chu trình, thay vì cho từng chính sách đơn lẻ.

Hà Nội, ngày 15 tháng 07 năm 2026

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI HƯỚNG DẪN KHOA HỌC

NGHIÊN CỨU SINH

Hướng dẫn 1

Hướng dẫn 2

PGS.TS. Mai Thanh Lan

TS. Nguyễn Mạnh Hùng

Đào Thanh Hoàn

SUMMARY INFORMATION ON NEW FINDINGS IN DOCTORAL THESIS

1. Thesis title: State Management of Local Press Human Resources in Hanoi City

2. Major: Economic Management - **Code:** 931.01.10

3. PhD Student: Dao Thanh Hoan

4. Supervisor:

Supervisor 1: Assoc. Prof. Dr. Mai Thanh Lan

Supervisor 2: Dr. Nguyen Manh Hung

5. The new findings of the research:

1. New academic and theoretical contributions

The dissertation conceptualizes state management of local press human resources as an adaptive public governance system. Rather than examining individual management activities or instruments in isolation, it shifts the analytical focus to the linkages among the stages of the entire management cycle. On this basis, the dissertation develops an integrated assessment framework built around four criteria—effectiveness, efficiency, relevance, and sustainability—and informed by the principles of good governance. This framework moves the assessment logic beyond procedural compliance toward the extent to which state management produces intended outcomes, uses resources appropriately, remains responsive to changing conditions, and sustains results over time.

2. New methodological and empirical contributions

Methodologically, the dissertation combines institutional analysis, survey data, expert evidence, and Importance–Performance Analysis (IPA) to identify priority gaps between the importance of management requirements and their actual performance. Empirically, the study reveals a structural mismatch between the rapid transformation of competency requirements for local press personnel and the slower adaptation of state-management instruments. By triangulating the IPA results with institutional analysis, secondary data, and qualitative evidence, the dissertation identifies six interrelated bottlenecks that may reinforce one another within the management cycle: workforce forecasting has not fully shifted from headcount control to competency-based management; job positions have not yet become the integrating axis of human-resource policies; accountability has not kept pace with decentralization and multi-actor coordination; resources have not been converted into productivity to a commensurate degree; supervision remains predominantly ex post rather than risk-based and preventive; and the feedback and policy-learning loop has not yet been fully closed.

3. New policy and solution-oriented contributions

The dissertation proposes an integrated solution architecture in which each intervention is grounded in an empirically identified bottleneck while simultaneously helping to reconnect the entire state-management cycle. The key proposals are to redesign job positions around functions, competencies, and expected outputs; establish a three-tier recruitment mechanism suited to different groups of positions; strengthen competency development and work-motivation mechanisms; shift supervision from fragmented ex-post inspection toward data-driven risk governance, early warning, and accountability; and institutionalize feedback so that evaluation and supervision results become inputs for policy adjustment. The principal policy contribution therefore lies not in a set of stand-alone measures, but in an integrated governance architecture linking forecasting, job-position design, recruitment and deployment, competency development and motivation, evaluation and supervision, and policy feedback and adjustment.

Hanoi, 15 / 07/ 2026

SUPERVISOR 1

Assoc. Prof. Dr. Mai Thanh Lan

SUPERVISOR 2

Dr. Nguyen Manh Hung

PhD Student

Dao Thanh Hoan